

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์ :

บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อนำไปปฏิบัติในการส่งเสริม และเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท โดยนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทเป็นไปตามหลักกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับหลักสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

คำนิยาม :

บริษัท	บริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน) ครอบคลุม บริษัทย่อย บริษัทย่อย คือ บริษัทที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง และ/หรือ โดยอ้อมเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น
พนักงาน	พนักงานทุกคนภายใต้สัญญาจ้างงานกับบริษัท ครอบคลุมทุกตำแหน่งตั้งแต่ผู้บริหาร ที่ปรึกษา จนถึงพนักงานชั่วคราว
ลูกค้า	บริษัท/บุคคล/หน่วยงานอื่น ที่มีการซื้อสินค้าและบริการจากบริษัท
คู่ค้า	บริษัท/บุคคล/หน่วยงานอื่น และผู้จัดหาสินค้าและบริการ และมีกิจกรรมกับบริษัท

ขอบเขต :

นโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ถือเป็นแนวทางที่พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ ภายใต้การดำเนินธุรกิจของบริษัท ยูเนี่ยน ปีโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน) ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท หรือบริการของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้า และการลงทุนในธุรกิจใหม่ นอกจากนี้ นโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ยังคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้หญิง เด็ก แรงงานต่างด้าว ชุมชน คนในท้องถิ่น ลูกค้า ผู้บริโภค กลุ่มเพศทางเลือก คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุนและ/หรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ ดังนี้

1. ป้องกันและห้ามการใช้แรงงานผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก
2. ป้องกันและห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคามทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ และการล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ
3. ส่งเสริมและเคารพเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง และการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน
4. การปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า คู่ค้า อย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
5. ส่งเสริมและเคารพในเรื่องสุขภาพ ความปลอดภัย และมาตรฐานการครองชีพ
6. เคารพในสิทธิข้อมูลความเป็นส่วนตัว

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน :

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับปกป้องสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มไว้ ดังนี้

พนักงาน

สิทธิของพนักงานและสภาพการทำงานในบริษัทอยู่ภายใต้นโยบายที่ชัดเจนในการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล และระบุอยู่ในจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัยตามมาตรฐานสากล ปลอดภัยจากยาเสพติด และให้ความสำคัญตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สปีด เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ

1. บริษัทไม่สนับสนุนหรือกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ทุกรูปแบบ ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) ที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งการจ้างงานโดยตรงหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานเด็ก โดยมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง การให้ค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน การไม่เลือกปฏิบัติและการ

โยกย้ายถิ่นฐาน เป็นต้น รวมทั้งการป้องกันการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางเพศ และการคุกคามในรูปแบบอื่น และการป้องกันผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน

2. บริษัทจัดให้มีกระบวนการระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อระบุมাত্রการป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของบริษัท มีกระบวนการอบรมพนักงาน และมีช่องทางร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนบริษัท รวมถึงการให้ความคุ้มครองและเยียวยาแก่ผู้ร้องเรียน ratchaneekorn@unionpetrochemical.com หรือ โทรศัพท์ 02 677 3324 - 6

3. สื่อสาร เผยแพร่ นโยบายและเจตนารมณ์นี้ไปยังพนักงานผ่านช่องทางสื่อสารของฝ่ายทรัพยากรบุคคล การปฐมนิเทศพนักงาน และการสื่อสารออนไลน์

4. หากมีผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ฝ่ายนิติกรยาบรรณ ต้องได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท

พันธมิตทางธุรกิจและลูกค้า :

บริษัทส่งเสริมพันธมิตทางธุรกิจและลูกค้า ให้การยอมรับและสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชนภายใต้หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานสากล และบริษัทควรส่งเสริมพันธมิตทางธุรกิจและลูกค้าในการป้องกันไม่ให้มีการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายในทุกรูปแบบ โดยยึดหลักจริยธรรมทางธุรกิจและการทำสัญญาจ้างอย่างชัดเจนและเป็นธรรม ดังนี้

1. บริษัทต้องมั่นใจว่าพันธมิตทางธุรกิจและลูกค้ามีการจ้างงานที่ดีและยุติธรรม
2. บริษัทควรส่งเสริมให้พันธมิตทางธุรกิจและลูกค้าจัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงานของตนและให้พนักงานปฏิบัติตามแนวทางด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
3. บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเป็นพันธมิตที่ดีกับชุมชน

ลูกค้า :

บริษัทให้ความสำคัญต่อลูกค้าและต้องไม่ทำการแทรกแซงใดๆ ในกระบวนการทางธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติต่อลูกค้าทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสำหรับการประเมินและคัดเลือกลูกค้า การแข่งขันจากผู้เสนอราคา และการคัดเลือกอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และมีเอกสารหลักฐานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร

การดำเนินธุรกิจที่ปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนภายใต้นโยบายนี้ บริษัทมีการดำเนินการติดตาม ทบทวน ประเมินผล รวมถึงการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนและมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ นอกจากนี้บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนผ่านช่องทางอีเมล ratchaneekorn@unionpetrochemical.com หรือ โทรศัพท์ 02 677 3324 – 6 และ (089) 818 2323 และ บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

- ลงลายมือชื่อ -

(นายพีรพล สุวรรณภาสรี)

กรรมการผู้จัดการ